

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
«ПЕНЗЕНСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИНФОРМАЦИОННЫХ И ПРОМЫШЛЕННЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ (ИТ-КОЛЛЕДЖ)»
(ГАПОУ ПО ПКИПТ (ИТ-КОЛЛЕДЖ))

П Р И К А З

г.Пенза

«03» февраля 2025 года

№ 11-о

О противодействии коррупции в ГАПОУ ПО «Пензенский колледж информационных и промышленных технологий (ИТ-колледж)»

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями и дополнениями), Национальной стратегии противодействия коррупции, утвержденной указом Президента Российской Федерации от 13.04.2010 № 460, законом Пензенской области от 24.04.2024 г. № 4204-ЗПО «О противодействии коррупции в Пензенской области», в целях принятия мер по предупреждению и противодействию коррупции в колледже, предотвращению и урегулированию конфликтов интересов,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить «Антикоррупционная политика ГАПОУ ПО «Пензенский колледж информационных и промышленных технологий (ИТ-колледж)» согласно Приложению №1 к настоящему приказу.
2. Утвердить состав комиссии по противодействию коррупции в ГАПОУ ПО «Пензенский колледж информационных и промышленных технологий (ИТ-колледж)» согласно Приложению №2 к настоящему приказу.
3. Утвердить «Положение о комиссии по противодействию коррупции ГАПОУ ПО «Пензенский колледж информационных и промышленных технологий (ИТ-колледж)» согласно Приложению №3 к настоящему приказу.
4. Утвердить «Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, стороной которого является работник ГАПОУ ПО «Пензенский колледж информационных и промышленных технологий (ИТ-колледж)» согласно Приложению №4 к настоящему приказу.
5. Утвердить «Порядок уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений в ГАПОУ ПО «Пензенский колледж информационных и промышленных технологий (ИТ-колледж)» согласно Приложению № 5 к настоящему приказу.
6. Утвердить «Кодекс этики и служебного поведения работников ГАПОУ ПО «Пензенский колледж информационных и промышленных технологий (ИТ-колледж)» согласно Приложению №6 к настоящему приказу.
7. Признать утратившим силу приказ от 28.10.2019 г. № 88-о «О противодействии коррупции в ГАПОУ ПО «Пензенский колледж информационных и промышленных технологий (ИТ-колледж)».
8. Назначить начальника отдела кадров Соловьеву Е.Н. ответственным за прием, регистрацию и ведение журнала регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

9. Комиссии по противодействию коррупции ГАПОУ ПО «Пензенский колледж информационных и промышленных технологий (ИТ- колледж)» разработать Памятку о противодействии коррупции.

10. Назначить ответственным лицом за предупреждение коррупции в ГАПОУ ПО «Пензенский колледж информационных и промышленных технологий (ИТ- колледж)» заместителя директора по образовательного процесса Волобуеву Е.А.

11. Ответственному лицу за предупреждение коррупции Волобуевой Е.А. ознакомить работников ГАПОУ ПО «Пензенский колледж информационных и промышленных технологий (ИТ- колледж)» с настоящим приказом под подпись.

12. Кожевникову В.В., заместителю директора по информатизации разместить нормативно-правовые акты и локальные акты колледжа о противодействии коррупции на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции».

13. Ответственность за координацию работы по реализации антикоррупционной политики в ГАПОУ ПО «Пензенский колледж информационных и промышленных технологий (ИТ- колледж)» возлагаю на себя.

14. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Н.В. Чистякова

КОДЕКС
этики и служебного поведения работников ГАПОУ ПО «Пензенский колледж
информационных и промышленных технологий (ИТ-колледж)»

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников ГАПОУ ПО «Пензенский колледж информационных и промышленных технологий (ИТ-колледж)» (далее - Кодекс) разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться работникам ГАПОУ ПО «Пензенский колледж информационных и промышленных технологий (ИТ-колледж)» (далее - Учреждение).

1.3. Работникам Учреждения рекомендуется соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.

1.4. Целями Кодекса являются:

- установление этических норм и правил поведения работников Учреждения для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета педагогических работников Учреждения;
- обеспечение единых норм поведения работников Учреждения.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Учреждения своих трудовых обязанностей.

1.6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к профессиональной деятельности.

2. Этические правила поведения работников Учреждения при выполнении ими трудовых обязанностей

2.1. При выполнении трудовых обязанностей работникам Учреждения следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. Работники Учреждения, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- в) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- г) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- д) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- е) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

ж) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

з) проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником Учреждения трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету организации, осуществляющей образовательную деятельность.

2.3. Работникам Учреждения следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально- психологического климата для эффективной работы.

2.4. Работникам Учреждения надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения и своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.5. При выполнении трудовых обязанностей работник Учреждения не допускает:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.6. Работникам Учреждения следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

2.7. Работникам Учреждения рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

2.8. Внешний вид работника Учреждения должен, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличает официальность, сдержанность, аккуратность.

3. Ответственность за нарушение положений Кодекса

3.1. Нарушение работником Учреждения положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных Уставом Учреждения и (или) комиссиях по урегулированию споров, между участниками трудовых отношений.

3.2. Соблюдение работником Учреждения положений Кодекса может учитываться при поощрении работников за добросовестное исполнение должностных обязанностей.